

## Inhaltsverzeichnis

- [Allgemeine Unternehmenspolitik](#)
- [Umweltpolitik](#)
- [Qualitätspolitik](#)
- [Arbeitsschutzpolitik](#)
- [Firmenphilosophie](#)
- [Verhaltenskodex](#)
- [Führungsgrundsätze](#)

Im folgendem wird der Ausdruck „wir“ als Mitarbeiter bzw., GL und mittleres Management der Firma Seibel Kunststofftechnik GmbH verstanden. Obwohl aus Gründen der Lesbarkeit nachfolgend die männliche Form gewählt wurde beziehen sich die Forderungen und Grundsätze auf alle Geschlechter.



Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsstand!

Vorlage-Version 12.0	Ausgabe vom: 26.07.2013	Dateiname: AÜ-SR-08.docx	Ablageort: Intranet
Vorlage erstellt von/am: D.White / 05.11.2015 Vorlage geprüft und freigegeben von/am: M.Dresen / 05.11.2015		Dokument erstellt von/am: M. Dresen/ 08.05.2018 Dokument geändert von/am: M. Dresen/ 01.03.2021 Dokument geprüft und freigegeben von/am: M. Dresen/ 01.03.2021	

## Allgemeine Unternehmenspolitik

- Wir verpflichten uns zur Einhaltung der rechtlichen und gesetzlichen Anforderungen wie z.B. Grundgesetz, Umwelt, Arbeitssicherheit, Wettbewerbsrecht, Menschenrechte, Strafrecht, Antikorruptionsgesetz
- Wir verfolgen die Bedürfnisse der Kunden und sind bestrebt die aktuellen wie auch zukünftigen Anforderungen nach dem Null-Fehler-Prinzip zu erfüllen.
- Wir verfolgen die Bedürfnisse unserer interessierten Parteien und sind bestrebt, deren Bedürfnissen nach besten Wissen und Gewissen zu erfüllen.
- Wir unterhalten ein wirksames, transparentes und wirtschaftliches Managementsystem auf Basis der DIN ISO 14001; DIN ISO 9001 sowie Arbeitsschutz nach BG Richtlinien (Gütesiegel „Sicher mit System) und dem Alternativen Energie System um die Normen und Kundenanforderungen zu erfüllen. Diese werden über definierte Ziele überwacht und bewertet.
- Wir verfolgen eine ständige Verbesserung in allen Bereichen über die gesamte Wertschöpfungskette.
- Wir bieten jedem Einzelnen Gelegenheit die Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsleistung des Unternehmens zu verbessern und Mängel offen anzusprechen. Wir garantieren Whistleblower, keine negativen Folgen/ Konsequenzen für Ihre Stelle oder Verschlechterung im alltäglichen Umgang während des Betriebs.

Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsstand!

Hermersberg, den 01.03.2021

  


---

 Mathias Seibel, Geschäftsführung

Vorlage-Version 12.0	Ausgabe vom: 26.07.2013	Dateiname: AÜ-SR-08.docx	Ablageort: Intranet
Vorlage erstellt von/am: D.White / 05.11.2015 Vorlage geprüft und freigegeben von/am: M.Dresen / 05.11.2015		Dokument erstellt von/am: M. Dresen/ 08.05.2018 Dokument geändert von/am: M. Dresen/ 01.03.2021 Dokument geprüft und freigegeben von/am: M. Dresen/ 01.03.2021	

## Umweltpolitik

Die Umweltpolitik unseres Unternehmens beruht auf nachfolgend aufgeführten Handlungsgrundsätzen, die Tätigkeit des Unternehmens wird regelmäßig überprüft als auch ob diese im Einklang der ständigen Verbesserung steht. Im Rahmen der Umweltpolitik betreiben wir ein gültiges ISO 14001 Management.

- Ordnung, Sauberkeit sowie sorgsamer und sparsamer Umgang der eingesetzten Roh,- Hilfs- und Betriebsstoffen.
- Umweltschutz ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmensführung. Wir stellen sicher, dass Umweltschutz in allen Funktionen und Ebenen als konkrete Ziele und Verhaltensregeln umgesetzt wird.
- Bei Investitionen berücksichtigen wir die heutigen als auch die perspektivischen Umweltaforderungen und beziehen diese in Investitionsentscheidungen ein.
- Wir fördern das Umweltwissen und – bewusstsein unserer Mitarbeiter durch Aus- und Weiterbildung um diese zu verantwortungsvollem Handeln zu motivieren wie z.B. den Umgang mit Gefahrstoffen und Chemikalien.
- Die Auswirkungen der gegenwärtigen Tätigkeiten auf die lokale Umgebung werden in Abhängigkeit der Angemessenheit regelmäßig überwacht und bewertet. Dies umfasst unter anderem den Energieverbrauch, Wasserverbrauch, Überwachung der Luftemission (soweit angemessen) und ein wirksames Abfallmanagement.
- Neue Tätigkeiten werden vor Einführung auf Ihre potentiellen Umweltauswirkungen bewertet.

Bei eingetretenen von uns verursachten Umweltkatastrophen obliegt die Kommunikation nach außen bei der obersten Geschäftsleitung.

Hermersberg, den 01.03.2021



Mathias Seibel, Geschäftsführung

Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsstand!

Vorlage-Version 12.0	Ausgabe vom: 26.07.2013	Dateiname: AÜ-SR-08.docx	Ablageort: Intranet
Vorlage erstellt von/am: D.White / 05.11.2015 Vorlage geprüft und freigegeben von/am: M.Dresen / 05.11.2015		Dokument erstellt von/am: M. Dresen/ 08.05.2018 Dokument geändert von/am: M. Dresen/ 01.03.2021 Dokument geprüft und freigegeben von/am: M. Dresen/ 01.03.2021	

## Qualitätspolitik

Die Qualitätspolitik unseres Unternehmens beruht auf nachfolgend aufgeführten Handlungsgrundsätzen, die Tätigkeit des Unternehmens wird regelmäßig überprüft als auch ob diese im Einklang der ständigen Verbesserung steht. Im Rahmen der Qualitätspolitik betreiben wir ein gültiges 9001:2015 Management.

- Ordnung, Sauberkeit sowie die kontinuierliche Überwachung und Bewertung dieser Grundprinzipien verhelfen uns zu stabilen und effizienten Prozesse.
- Qualität ist elementar in unserer Unternehmensführung verankert. Wir stellen sicher, dass Qualitätsziele konkretisiert, ausformuliert und in allen Funktionen und Ebenen als verstanden und umgesetzt werden.
- Gesetzte Ziele werden regelmäßig terminiert, überwacht und bewertet.
- Wir streben nach dem Null-Fehler-Prinzip um interne Verschwendung zu vermeiden sowie unsere Kundenwünsche bestmöglich zu erfüllen.
- Ein lebendes KVP Wesen sowie regelmäßige Feedbacks, Reviews und Audits fundiert das Qualitätsbewusstsein unserer Mitarbeiter. Das aktive Einbeziehen der Mitarbeiter in Reklamationsfällen fördert das Verständnis der eigenen Arbeit.
- Jedem Mitarbeiter ist zugesichert, offen über Missstände und Mängel berichten zu können, ohne negative Konsequenzen für seine Stelle und/ oder eine allgemeine Verschlechterung im Umgang mit seiner Person im alltäglichen Geschäft fürchten zu müssen (Whistleblower).
- Wir fördern das Qualitätswissen und – bewusstsein unserer Mitarbeiter durch eine bewusst gesteuerte Informationspolitik sowie geeignete Aus- und Weiterbildung um diese zu qualitätsbewusstem Handeln zu motivieren. Geeignete Plattformen für gezieltem Informationsaustausch wird von der Geschäftsführung gefördert und bereitgestellt.

Hermersberg, den 01.03.2021



Mathias Seibel, Geschäftsführung

Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsstand!

Vorlage-Version 12.0	Ausgabe vom: 26.07.2013	Dateiname: AÜ-SR-08.docx	Ablageort: Intranet
Vorlage erstellt von/am: D.White / 05.11.2015 Vorlage geprüft und freigegeben von/am: M.Dresen / 05.11.2015		Dokument erstellt von/am: M. Dresen/ 08.05.2018 Dokument geändert von/am: M. Dresen/ 01.03.2021 Dokument geprüft und freigegeben von/am: M. Dresen/ 01.03.2021	

## Arbeitsschutzpolitik

Der Arbeitsschutz unseres Unternehmens beruht auf nachfolgend aufgeführten Handlungsgrundsätzen, die Tätigkeit des Unternehmens wird regelmäßig überprüft als auch ob diese im Einklang der ständigen Verbesserung steht. Im Rahmen des Arbeitsschutzes betreiben wir ein Gütesiegel „Sicher mit System“ von der BG RCI welches die Anforderungen der ISO 45001 teilumfänglich entspricht.

- Ordnung, Sauberkeit sowie die kontinuierliche Überwachung und Bewertung dieser Grundprinzipien verhelfen uns zu einem sicheren Arbeitsumfeld.
- Arbeitssicherheit und –schutz ist ein Grundprinzip unserer Unternehmensführung. Wir stellen sicher, dass rechtlich geforderte sowie die für unser Unternehmen und dessen Tätigkeit als sinnvoll erachteten Unterweisungen, Beauftragungen und Schulungen regelmäßig durchgeführt werden sowie in allen Funktionen und Ebenen umgesetzt werden.
- Gesetzte Ziele werden regelmäßig terminiert, überwacht und bewertet.
- Das gelebte KVP Wesen bezieht den Gesichtspunkt Arbeitssicherheit und -schutz aktiv durch mögliche Prämien ein und fördert so, die Mitwirkung und das Bewusstsein unserer Mitarbeiter.
- Jedem Mitarbeiter ist zugesichert, offen über Missstände und Mängel berichten zu können, ohne negative Konsequenzen für seine Stelle und/ oder eine allgemeine Verschlechterung im Umgang mit seiner Person im alltäglichen Geschäft fürchten zu müssen (Whistleblower).

Hermersberg, den 01.03.2021



Mathias Seibel, Geschäftsführung

Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsstand!

Vorlage-Version 12.0	Ausgabe vom: 26.07.2013	Dateiname: AÜ-SR-08.docx	Ablageort: Intranet
Vorlage erstellt von/am: D.White / 05.11.2015 Vorlage geprüft und freigegeben von/am: M.Dresen / 05.11.2015		Dokument erstellt von/am: M. Dresen/ 08.05.2018 Dokument geändert von/am: M. Dresen/ 01.03.2021 Dokument geprüft und freigegeben von/am: M. Dresen/ 01.03.2021	

## Firmenphilosophie

### Seibel Kunststofftechnik GmbH

Ein Name, der bereits seit über 20 Jahren für herausragende Qualität und Know-how steht.

Ein Leitsatz des Unternehmens lautet: **Fordern und Fördern.**

So bietet das Unternehmen seinen Mitarbeitern jeher individuelle Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten um die gesetzten Ziele mit optimistischen und engagierten Mitarbeiter zu erreichen und neue Herausforderungen mit vollem Einsatz zu stemmen.

Die Seibel Kunststofftechnik GmbH stellt sich der zukünftigen Herausforderung des Generationswechsels durch aktive Mitarbeiterbindung, Managementschulungen für zukünftige Führungskräfte und einem attraktiven Care Management um die nachfolgende Generation in der Süd-West-Pfalz halten zu können. Wir möchten durch sicheres unternehmerisches Handeln und Investitionen weiterhin sichere Zukunftsperspektiven in einer noch schwächeren Region bieten. Durch Veranstaltungen und wohltätigen Spenden engagiert sich die Seibel Kunststofftechnik GmbH als verantwortungsvoller Arbeitgeber, der auch seiner sozialen Verantwortung gegenüber seiner Mitarbeiter gerecht wird.

**Gegenseitiges Vertrauen, Berechenbarkeit, Ehrlichkeit und Geradlinigkeit nach innen und außen sind die Grundprinzipien nach denen die Seibel Kunststofftechnik GmbH strebt, lebt und vorlebt.**

Hermersberg, den 01.03.2021



Mathias Seibel, Geschäftsführung

Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsstand!

Vorlage-Version 12.0	Ausgabe vom: 26.07.2013	Dateiname: AÜ-SR-08.docx	Ablageort: Intranet
Vorlage erstellt von/am: D.White / 05.11.2015 Vorlage geprüft und freigegeben von/am: M.Dresen / 05.11.2015		Dokument erstellt von/am: M. Dresen/ 08.05.2018 Dokument geändert von/am: M. Dresen/ 01.03.2021 Dokument geprüft und freigegeben von/am: M. Dresen/ 01.03.2021	

## Verhaltenskodex

Wir wirtschaften nachhaltig zum Erreichen eines langfristigen Unternehmenserfolges.

Aus diesem Grunde wurde folgender allgemeine Verhaltenskodex festgelegt, nachdem jeder unserer Mitarbeiter angehalten ist zu handeln und zu entscheiden:

- **Einhalten von Gesetzen und Rechtsvorschriften**  
Für uns ist die Einhaltung geltender Gesetze, Rechtsvorschriften, Normen und gesellschaftliche Belang eine Selbstverständlichkeit
- **Arbeits- und Gesundheitsschutz**  
Wir haben unsere Mitarbeiter als ihr höchstes Gut definiert. Aus diesem Grunde schützen wir unsere Mitarbeiter vor möglichen Gefahren am Arbeitsplatz.
- **Diskriminierung**  
Diskriminierung von Mitarbeitern wegen Hautfarbe, Religion, sexueller Orientierung oder Behinderung wird durch die Geschäftsführung der Firma Seibel Kunststofftechnik GmbH auf das Schärfste verurteilt und nicht geduldet.
- **Kinder- und Zwangsarbeit**  
Die Firma Seibel Kunststofftechnik GmbH duldet keine Kinder- oder Zwangsarbeit. Dies gilt für die gesamte Lieferkette.
- **Umweltschutz**  
Wir produzieren im Rahmen der wirtschaftlichen Vertretbarkeit möglichst umweltschonend. Wir entwickeln unsere Herstellungsverfahren daher kontinuierlich weiter, um Emissionen und Abfallaufkommen zu minimieren.
- **Korruption**  
Wir betreiben keine Korruption in allen Formen, einschließlich Erpressungs- und Bestechungsversuchen. Im Gegenzug verweigern wir, soweit gesetzlich und ethisch/ moralisch vertretbar, jeglichen Korruptions- Erpressungs- und Bestechungsversuch.
- **Menschenhandel**  
Die Firma Seibel Kunststofftechnik GmbH unterstützt keinen Menschenhandel und zieht keine Vorteile aus diesem. Dies gilt für die gesamte Lieferkette.

Hermersberg, den 01.03.2021



Mathias Seibel, Geschäftsführung

Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsstand!

Vorlage-Version 12.0	Ausgabe vom: 26.07.2013	Dateiname: AÜ-SR-08.docx	Ablageort: Intranet
Vorlage erstellt von/am: D.White / 05.11.2015 Vorlage geprüft und freigegeben von/am: M.Dresen / 05.11.2015		Dokument erstellt von/am: M. Dresen/ 08.05.2018 Dokument geändert von/am: M. Dresen/ 01.03.2021 Dokument geprüft und freigegeben von/am: M. Dresen/ 01.03.2021	

## Führungsgrundsätze

### 1. Generelles

#### 1.A: Loyalität und Ethik

WIR...

- ... identifizieren uns mit der Firma Seibel Kunststofftechnik GmbH und vertreten diese loyal nach innen und nach außen.
- ... setzen uns für unsere Aufgaben ein und tragen mit unserer Leistung zum gemeinsamen Unternehmenserfolg bei.
- ... leben diese Leitsätze durch unser eigenes Handeln vor.
- ... verhalten uns so, dass wir als attraktiver Arbeitgeber bekannt und geschätzt sind.

#### 1.B: Verhaltensgrundsätze im Mitarbeiterumgang

WIR...

- ... unterstützen und fördern unsere Mitarbeiter in ihrer fachlichen und persönlichen Entwicklung auch bereichsübergreifend.
- ... trennen uns von Mitarbeitern fair und respektvoll.
- ... kommunizieren gewaltfrei, nicht schreiend und nicht ironisch.
- ... halten Vereinbarungen ein.

Hermersberg, den 01.03.2021



Mathias Seibel, Geschäftsführung

Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsstand!

Vorlage-Version 12.0	Ausgabe vom: 26.07.2013	Dateiname: AÜ-SR-08.docx	Ablageort: Intranet
Vorlage erstellt von/am: D.White / 05.11.2015 Vorlage geprüft und freigegeben von/am: M.Dresen / 05.11.2015		Dokument erstellt von/am: M. Dresen/ 08.05.2018 Dokument geändert von/am: M. Dresen/ 01.03.2021 Dokument geprüft und freigegeben von/am: M. Dresen/ 01.03.2021	



## 2. Führungsgrundsätze

### Führung I: Verantwortung und Vertrauen

WIR...

- ... übernehmen Verantwortung für unsere Mitarbeiter und erkennen ihre Leistung an.
- ... übertragen mit der Delegation von Aufgaben auch Verantwortlichkeiten, Befugnisse und Freiräume, die zur selbstständigen Aufgabenerfüllung erforderlich sind.
- ... erwarten von unseren Mitarbeitern Eigenverantwortung.
- ... schaffen gegenseitiges Vertrauen.

### Führung II: Achtung und Respekt

WIR...

- ... behandeln unsere Mitarbeiter und Kollegen immer mit Respekt, achten ihre Interessen und Bedürfnisse und erwarten dies auch von unserem Gegenüber.
- ... fordern und fördern kontinuierlich unsere Mitarbeiter, ihren individuellen Fähigkeiten und Stärken entsprechend.
- ... binden unsere Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse ein und erwarten diesbezüglich, dass offene und ehrliche Einbringen der eigenen Meinung und des eigenen Wissens
- ... erwarten, dass Konflikte und Schwierigkeiten zeitnahe, offen und ehrlich ausgesprochen werden.
- ... sprechen Konflikte zeitnah an und lösen diese fair und sachlich.

Hermersberg, den 01.03.2021



Mathias Seibel, Geschäftsführung

Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsstand!

Vorlage-Version 12.0	Ausgabe vom: 26.07.2013	Dateiname: AÜ-SR-08.docx	Ablageort: Intranet
Vorlage erstellt von/am: D.White / 05.11.2015 Vorlage geprüft und freigegeben von/am: M.Dresen / 05.11.2015		Dokument erstellt von/am: M. Dresen/ 08.05.2018 Dokument geändert von/am: M. Dresen/ 01.03.2021 Dokument geprüft und freigegeben von/am: M. Dresen/ 01.03.2021	

**Führung III: Ziel- und Leistungsorientierung**

WIR...

- ... vermeiden Verschwendung.
- ... sprechen Fehler offen an, korrigieren sie und lernen dazu.
- ... führen mit gemeinsam formulierten, klaren und nachvollziehbaren Zielen und halten diese konsequent und mit angemessener Erfolgskontrolle nach.
- ... informieren regelmäßig über Ziele, Strategien, Ergebnisse und Entwicklungen.
- ... reagieren konsequent bei Nichterreichung der geforderten Leistungen und Ziele.
- ... geben jedem Mitarbeiter regelmäßig Feedback über seine Leistung und sein Verhalten. Hierbei unterstützen und motivieren wir durch positive Anerkennung und konstruktiver Kritik.
- ... erwarten von unseren Mitarbeitern ebenfalls sachliche Rückmeldungen.

**Führung IV: Anforderungen an Führungskräfte**  
**Führungskriterien:**

- Organisationsfähigkeit
- Koordinationsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Motivationsfähigkeit
- Mitarbeiterführung
- Integrationsfähigkeit
- Führen per Zielvereinbarung
- Mitarbeitergespräche

**WIR teilen Erfolge:**

**Eine offene Kommunikation von Erfolgen und Misserfolgen ist uns wichtig.  
 Deshalb werden wir Misserfolge GEMEINSAM tragen und Erfolge GEMEINSAM erleben.**

Hermersberg, den 01.03.2021



\_\_\_\_\_  
 Mathias Seibel, Geschäftsführung

Ausdruck unterliegt nicht dem Änderungsstand!

Vorlage-Version 12.0	Ausgabe vom: 26.07.2013	Dateiname: AÜ-SR-08.docx	Ablageort: Intranet
Vorlage erstellt von/am: D.White / 05.11.2015 Vorlage geprüft und freigegeben von/am: M.Dresen / 05.11.2015		Dokument erstellt von/am: M. Dresen/ 08.05.2018 Dokument geändert von/am: M. Dresen/ 01.03.2021 Dokument geprüft und freigegeben von/am: M. Dresen/ 01.03.2021	